

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 1 | 28

Transcript :: NKT Generalforsamling, 25 Marts 2014:

NKT generalforsamling 2014

(00.01 - Jens Due Olsen)

Jamen så vil jeg gerne byde god eftermiddag, og hjertelig velkommen til generalforsamlingen for NKT Holding 2014. Det er en stor glæde at byde velkommen til alle aktionærerne, både her ved mødet i salen og de der ser med via NKTs hjemmeside. Vi skal blandt andet gennemgå og vedtage regnskaberne og resultaterne for 2013. Jeg hedder Jens Due Olsen, og sidste år efter generalforsamlingen blev jeg valgt til bestyrelsesformand for NKT Holding, hvor jeg i øvrigt har været bestyrelsesmedlem siden 2006. Jeg er meget beæret og stolt over den udnævnelse, og jeg har gjort og vil gøre mit bedste for at leve op til den tillid og det ansvar der følger med. Vi har i løbet af året lavet om i ledelses, eller governance strukturen for NKT, og det skal jeg komme tilbage til. Men ændringen har givet mig mulighed for at rejse en del rundt i verden, og møde de lokale ledelser, og dermed også at få et førstehåndsindtryk af mulighederne for, og udfordringerne rundt omkring, og den nye ledelsesstruktur giver også fortsat denne mulighed. Generalforsamlingen afholdes på dansk, men man kan godt stille spørgsmål på engelsk. Og vi har som tidligere også dygtige tolke som sørger for at den godt halvdel af vores aktionærer som er udenlandske, også kan høre generalforsamlingen på engelsk. Og til det formål er der udleveret headsetts ude i foyeren. Og i år er der kommet forslag ind som kræver, muligvis kræver, afstemning, og derfor har vi også investeret i brugen af en elektronisk stemmeboks, og den skulle I have fået da i blev registreret ved indgangen, og der vil være en kort introduktion til brugen af denne her lidt senere. Som afslutning på indledningen kan jeg sige at bestyrelsen igen i år i henhold til vedtægterne har valgt Anders Lavesen, advokat og partner i Kromann Reumert, som dirigent på generalforsamlingen. Og med disse ord giver jeg ordet til Anders, så han kan føre os sikkert igennem generalforsamlingen her i NKT. Værsgo.

(02.05 - Anders Lavesen)

Tak for det. Og jeg har først et par praktiske oplysninger. Når vi når til debatten, og der er nogen der ønsker ordet, så bedes man række hånden op sådan at jeg kan se det, og så vil jeg invitere vedkommende herop, men det vil faktisk være mest praktisk hvis man tidligt forsøger at sætte sig oppe i denne her ende, så der ikke går for lang tid med at komme op på talerstolen. Og så bedes man lige give mig ens adgangskort, så jeg kan se hvad man hedder, og så vil jeg introducere vedkommende. Hvis der er nogle som ønsker at forlade salen under generalforsamlingen, så bedes man benytte de to døre der er i salens venstre side, og såfremt man ønsker også at forlade foyeren, så skal man huske at medbringe sit adgangskort, fordi uden det så kan man ikke komme ind igen, og dertil kommer at man også skal afregistreres når man forlader generalforsamlingen. Hvis skriftlig afstemning bliver aktuelt, så bedes man blive i salen til afstemningen er slut, ellers går der kuk i systemerne. NKT har en fotograf til stede her i dag og også under den efterfølgende reception, og det er til brug for NKTs publikationer, men i øvrigt så er fotografering kun tilladt af registrerede pressefolk.

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 2 | 28

Min første egentlige opgave som dirigent det er at prøve om generalforsamlingen er lovligt indkaldt og beslutningsdygtig vedrørende de punkter vi har på dagsordenen her i dag. Og der har jeg noteret mig forskellige ting. Generalforsamlingen afholdes i region hovedstaden. Mødet afholdes inden udgangen af april. Indkaldelse til generalforsamling og dagsorden har været bekendtgjort i Erhvervsstyrelsens IT-system siden den 28. februar. Selskabet har oplyst om datoen for generalforsamlingen og datoen for fristen for fremsættelse af krav til optagelse af et bestemt emne på dagsordenen, blev offentliggjort tidligere end otte uger før generalforsamlingen. Selskabet har endvidere oplyst, at indkaldelse med dagsorden og de fuldstændige forslag den 28. februar er afsendt med e-mail eller brev til de aktionærer som har anmodet herom. Endvidere har selskabet oplyst, at årsrapporten 2013 er sendt pr mail eller i printet udgave til alle aktionærer som har anmodet herom. Og så har indkaldelsen, dagsorden, de fuldstændige forslag, årsrapport 2013, oplysning om det samlede antal aktier og stemmerettigheder på datoen for indkaldelsen, og de formularer der skal anvendes ved stemmeafgivelsen ved hhv. fuldmagt eller pr brev, det har været tilgængeligt på selskabets hjemmeside siden den 28. februar. Og så har jeg konstateret mig, selvom det egentlig ikke vedrører spørgsmålet om lovlig indkaldelse, at der blev udsendt fondsårsmeddelelse med indkaldelsen den 28. februar. Og på den baggrund mener jeg at generalforsamlingen er gyldigt indkaldt. For så vidt angår spørgsmål om beslutningsdygtighed, så er det sådan at med de emner vi har på dagsordenen her i dag, jamen så er der ikke noget krav om at en vis andel af kapitalen er repræsenteret, så derfor mener jeg også at vi er beslutningsdygtige. Men inden jeg endeligt konstaterer det, så skal jeg lige sikre mig, at der ikke er nogen som er uenige. Det er ikke tilfældet, og vi kan gå videre.

Vores dagsorden her i dag, jamen først har vi bestyrelsens beretning, og hvordan det er forløbet i 2013. For det andet fremlægges den reviderede årsrapport. For det tredje, godkendelse af revideret årsrapport. For det fjerde, bestyrelsens forslag til anvendelse af overskuddet. For det femte, meddelelse af decharge for direktion og bestyrelse. Så har vi to forslag om bestyrelsens vederlag, dels vederlaget for 2014 og dels spørgsmålet om ekstraordinær vederlæggelse til bestyrelsesformanden. Vi har valg af medlemmer til bestyrelsen, valg af revisor, og så har vi fire forslag fra bestyrelsen. Vi har først et forslag om bemyndigelse af bestyrelsen til at udstede tegningsoptioner til medarbejdere og ledelse. Vi har et forslag om sletning af visse udtømte bestemmelser i vedtægterne. Så har vi et forslag om at årsrapporten skal udarbejdes og aflægges på engelsk, og det gælder også delårsrapporter. Endelig har vi forskellige forslag til ændring af retningslinjerne for vederlæggelse og incitamentsafkløning af bestyrelse og direktion i NKT. Og så under punkt fem, der har vi fire forslag fra aktionær Kjeld Beyer, forslag om at visse regnskabsoplysninger skal indeholdes i indkaldelsen til generalforsamlingen, vi har et spørgsmål om tilgængelighed og sprog, og det er på dansk for visse dokumenter. Vi har et forslag om adgang til dokumenter på hjemmesiden, og et forslag om servering i forbindelse med den ordinære generalforsamling. Og så endelig har vi, under punkt 9.6, et forslag om at dirigenten bemyndiges til at foretage registreringer og nødvendige tilpasninger i det vi vedtager, i forhold til Erhvervsstyrelsen. Og så under punkt 10 har vi eventuelt. I lighed med hvad vi plejer, så vil jeg foreslå at dagsordenens punkt 1-4, dem behandler vi under ét. Og da der næppe er nogle bemærkninger til det, så vil jeg give ordet til formanden. Værsgo.

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ Ingen

Side 3 | 28

(08.36 – (Jens Due Olsen)

2013 var et år med forandringer. Vi sagde for et år siden i dette forum farvel til Christian Kjær. Christian er her i øvrigt i dag. Og vi fik to nye medlemmer af bestyrelsen Christian Siem, og Lars Sandahl Sørensen. Med denne fornyelse af vores bestyrelse igangsatte vi umiddelbart efter generalforsamlingen drøftelser om den rette struktur for NKT. Det førte i august til beslutningen om fremover at drive forretningsområderne med direkte reference til bestyrelsen. Vi mener lige nu at den struktur bedst sikrer fokus på målet om at øge værdien af en NKT-aktie, igennem det aktive ejerskab som er fundamentet for NKT. Idet strukturen giver større sammenhæng mellem mål, midler og ansvar i vore forretningsområder, og idet den også fremmer den strategiske og operationelle dialog med bestyrelsen. Og dette her førte også til en ændring af ledelsesstrukturen i NKT Holding. Året bød også på et direktørskifte i Nilfisk-Advance, et omfattende effektiviseringsprogram i NKT Cables, og betydelige ordrer i Photonics Group, og alt det her kommer jeg tilbage til.

Lidt om tallene. NKT realiserede i 2013 en omsætning på 15,8 milliarder kroner. En stigning på 556 millioner i forhold til 2012. Operationel EBITDA blev 1085 millioner, hvilket er en stigning på 46 millioner. Og de finansielle poster faldt med 36 millioner, til en nettoudgift på 160 millioner. Og, som vist nederst i oversigten som I kan se blev årets resultat 253 millioner kroner. Grafen til højre viser udviklingen i driftsresultatet, over de seneste tre år. Et jævnt, stigende forløb. Vi er tilfredse med at kunne konstatere vækst, både på topplinen og i indtjeningen. Når det er sagt, så er det tydeligt at NKT Cables fortsat ikke bidrager tilstrækkeligt til værdiskabelsen. Indtjeningen er uacceptabelt lav, både absolut set men også set i forhold til de midler vi har investeret, og derfor har vi i slutningen af 2013 iværksat et omfattende effektiviseringsprogram, som vi kalder DRIVE. Og det skal over de næste to år øge indtjeningen i NKT Cables med 300 millioner kroner. Og mere om det lige om lidt. NKT har i 2013 også styrket det finansielle råderum yderligere. En række bankfaciliteter er refinansierede og herunder forlænget, og det sikrer både et højt likviditetsberedskab og plads til drift og udvikling af forretningsområderne. 86% af det her beredskab det er såkaldte committede kreditfaciliteter, og oversat til dansk betyder det at de ikke kan opsiges af långiver før udløb. Med de resultater som jeg netop ganske kort har gennemgået, så indfrie NKT både de oprindelige, men også de senest udmeldte forventninger til 2013. Som I kan se på skærmen, så blev omsætningen i standard metalpriser 12,8 milliarder, den organiske vækst 4% og som nævnt så steg operationelt EBITDA til 1085 millioner kroner. Forventningerne til pengestrømmene fra investeringer og for den nettorentebærende gæld blev også indfriet. Som jeg nævnte indledningsvis så blev det i august besluttet fremover at drive forretningsområderne med direkte reference til bestyrelsen. Og som konsekvens heraf, så blev ledelsesstrukturen i NKT Holding tilpasset, og vi sagde farvel til administrerende direktør Thomas Hofman-Bang. På bestyrelsens vegne vil jeg endnu engang takke Thomas for hans store indsats, og også for hans konstruktive tilgang til den nye struktur. Ændringen medførte også at koncerndirektør Søren Isaksen trådte ud af direktionen, men vi drager heldigvis stadig nytte af Søren's store viden om innovation og fotonik, nu som bestyrelsesformand for Photonics Group. Beslutningen om den nye struktur for NKT er baseret på et ønske om at dyrke værdiskabelsen gennem det aktive ejerskab. Altså, ved at øge sammenhængen mellem mål, midler og resultater i forretningsområderne og fremme den strategiske og operationelle dialog med bestyrelsen. I denne sammenhæng så besidder bestyrelsen en

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ Ingen

Side 4 | 28

række specifikke kompetencer, som i højere grad skal bringes i spil for at stimulere netop værdiskabelsen. De kompetencer udnytter vi helt konkret, blandt andet i de arbejdsudvalg der blev nedsat i efteråret, ét for hvert af forretningsområderne. I udvalgene sidder to bestyrelsesmedlemmer med indgående erfaring fra netop den givne type forretning, og sammen med NKT's koncerndirektør så holder de her komiteer månedlige møder med forretningsområderne. Og her drøfter vi både strategiske og operationelle emner, og målet er blandt andet at skabe en mere fleksibel og transparent beslutningsproces. Holdingselskabet, nu under ledelse af koncerndirektør og CFO Michael Hedegaard Lyng, vil således fortsat aktivt tage del i NKT's værdiskabelse i tæt samarbejde med bestyrelsen og ledelsen i de respektive forretningsområder. Der er mange ansigter her på tavlen bag mig, men her ser I ledelserne i vores forretningsområder, hvor NKT Cables er anført af Marc, Nilfisk-Advance af Jonas og Photonics af Søren. Hele ledelsesgruppen er her i dag, og er klar til at svare på spørgsmål i den mere uformelle del af arrangementet efter generalforsamlingen, og det håber jeg at I vil benytte anledningen til. De er i hvert fald klar! Den nye struktur har ikke givet anledning til at ændre NKT's strategi for perioden 2011-15. Pt. må jeg sige, der er det mere en række operationelle og taktiske tiltag der optager os. Strategien bygger fortsat på en række megatrends i den globale samfundsudvikling. De trends er fx urbanisering – populært sagt flytning fra land til by - det er bæredygtig og fleksibel energiforsyning, det er udbygning af infrastruktur og udvinding af olie og gas fra store vanddybder. Trends, som alle rummer vækstmuligheder for NKT, både i nuværende såvel som i nye markeder. Finansielt set, så er NKT's overordnede strategiske mål et konsolideret afkast af investeret kapital i niveauet 15-20%. I 2013 var afkastet 6,7%, og det tal dækker over et tilfredsstillende niveau i Nilfisk-Advance på 17,5% mens det for NKT Cables var på 0,8% hvilket jo langt fra er tilstrækkeligt. Derfor har vi iværksat det fremtalte effektiviseringsprogram i NKT Cables. For de af jer der har interesse, så kan I læse mere om den overordnede strategi og de specifikke strategier for hver af forretningsområderne i årsrapporten for 2013. Med strukturen for NKT på plads, så finder vi det naturligt at forholde os til rammerne for strategien ved udgangen af i år, så vi kan kommunikere en opdateret strategiplan som en integreret del af årsrapporten for 2014, altså om cirka et år.

Nu til forventningerne for 2014. NKT forventer i 2014 en organisk vækst i niveauet 0-3%, og en operationel EBITDA-margin i standard metalpriser på 9-9,5%. Og dette her skal ses i forhold til de 8,4% som blev realiseret i 2013. I disse forventninger har vi ikke medtaget engangsomkostninger som er relateret til det her effektiviseringsprogram DRIVE, og heller ikke medtaget gevinsten for det frasalg af ikke-kerneaktiviteten slibemaskiner i Nilfisk-Advance, som vi informerede om den 28. februar i år. Nettoeffekten af disse her engangsposter er i alt -80 millioner kroner. De samlede forventninger bygger på en række underliggende parametre. I Nilfisk-Advance planlægger vi med 2-3% organisk vækst, jævnt fordelt på EMEA-regionen og Americas, mens vækstraten forventes at være højere i APAC. I NKT Cables er jeg nødt til lige at knytte et par kommentarer til. Her består et søkabel-projekt meget forenklet af to faser. Der er produktionen af kablet på den ene side, og så i visse tilfælde er der også udlægningen af kablet på den anden side. Den sidste del, altså udlægningen af kablet, det er en service som NKT Cables køber hos en underleverandør. Udlægningsarbejdet bidrager således til en væsentlig højere omsætning, men kun i mindre grad til indtjening. Og de søkabel-projekter som vi arbejder på i 2014, har væsentligt mindre udlægning sammenlignet med de projekter vi havde i 2013. Og blandt andet derfor planlægger vi med en negativ, organisk vækst i NKT Cables på 2-3%, i forhold til

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ Ingen

Side 5 | 28

2013. Men, med en forbedret indtjeningsmargin. I Photonics Group planlægger vi med en organisk vækst på 10-20%. Så indtjeningen i alle tre forretningsområder planlægges at være højere end i 2013, både i absolutte tal og også i procenter og omsætningen. Jeg vil gerne sige her, at starten på året bekræfter de forventninger, vi kommunikerede i vores årsrapport den 28. februar.

Inden vi foregriber begivenhederne i 2014 yderligere, så lad os vende tilbage til hvordan det er gået i 2013. Overordnet set, så leverede alle forretningsområderne vækst i 2013, og det på trods af fortsat svære markedsforhold. Hvordan omsætningen fordeler sig kan I se her på skærmen, og jeg vil kort gennemgå hvordan det er gået i hvert forretningsområde. I Nilfisk-Advance sagde vi ved udgangen af 2013 farvel til administrerende direktør Jørgen Jensen, som søgte nye udfordringer udenfor NKT. Der kan siges meget positivt om Jørgens indsats, den korte version her er at jeg gerne vil takke ham for en mangeårig, fremragende indsats, for at bringe Nilfisk-Advance til en markedsledende position. Ny administrerende direktør er Jonas Persson, I kan se ham på billedet her og I kan også møde ham bagefter. Jonas tiltrådte i januar i år, I kan læse lidt mere om Jonas her. Hans opgave bliver at videreudvikle virksomheden med fokus på kunderne, og deres krav til rengøringsløsninger. Velkommen Jonas. Nilfisk-Advance har den bredeste portefølje i rengøringsindustrien, og vi har overordnet set fire produktkategorier. Der er gulvrensere, der er støvsugere, der er højtryksrensere og så er der udendørsmaskiner til fejning, græsslåning, snerydning osv. I 2013 lancerede Nilfisk-Advance 41 nye produkter og produktversioner, og anvendte fortsat ca. 3% af omsætningen på produktudvikling. Produkterne markedsføres og sælges primært til de kommercielle og industrielle markeder. Salget af støvsugere og højtryksrensere som mange af jer kender, til det private marked, udgør den resterende del, men det er altså kun ca. 11% af vores omsætning. Nilfisk-Advance har opdelt verdensmarkedet i tre regioner; EMEA, Americas og APAC, og rengøringsmaskinerne forhandles i mere end 100 lande. Nilfisk-Advance leverede en organisk vækst på 3%, hvilket var lidt højere end de oprindelige forventninger til året. Væksten kom især fra de modne markeder i Europa-regionen og i Americas, mens salget i APAC var negativt påvirket af udfordringer i Kina. På det vi kalder BRIK+MT landene, det er Brasilien, Rusland, Indien, Kina, Mexico og Tyrkiet, der var der især positiv vækst i Rusland, Mexico og Tyrkiet, mens Kina jo også træk i den modsatte retning her. Markedet for rengøringsmaskiner er fortsat præget af lav vækst, hvilket øger konkurrencen på pris. Dét kombineret med et ændret produkt-mix hen i retning mod varer med en lavere avance, gør det udfordrende at nå en tilfredsstillende EBITDA-margin. Jeg kan derfor med tilfredshed konstatere, at vi i Nilfisk-Advance nærmest på trods, har formået at fastholde den operationelle EBITDA-margin på 11,9%, et resultat der er opnået primært ved at tage hyppige, skarpe, taktiske og kommercielle beslutninger, og ved samtidigt at holde et konstant fokus på omkostningerne. Vi investerer imidlertid stadig i fremtidig vækst, og drivkraften til hurtigt at følge markedsudviklingen er netop en af styrkerne i Nilfisk-Advance. Investere hvor er der vækst, og tilpasse hvor mulighederne er reducerede eller væk. Og samtidigt forfølger vi fortsat aktivt mulighederne for at vokse gennem opkøb. I 2013 har vi åbnet et salgskontor i Rumænien, og vi er nu oppe på 45 salgskontorer i alt på verdensplan. Flere forhandlere er købt til, og joint-ventures er indgået i løbet af året. Og på vigtige kernemarkeder, der er salgs- og serviceorganisationerne udvidet. Samtidigt arbejder vi som sagt løbende med at tilpasse forretningen og holde fokus på kerneaktiviteterne. Derfor at aktiviteter relateret til slibemaskiner solgt fra med effekt fra 31. marts i år.

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ Ingen

Side 6 | 28

I NKT Cables opererer vi med tre forretningsenheder. Der er Projects, som producerer og leverer sø- og landbaserede højspændingskabler. Der er Products, som opererer i markederne for lav- og mellemspændings-kabler til bl.a. energiselskaber samt bygge-, bil- og jernbaneindustriene i Europa. Og så er der det tredje ben, APAC, som leverer mellem- og højspændingskabler samt kabler til højhastighedstog til markederne i Asien og stillehavsområdet. NKT Cables leverede en organisk vækst på 4%, hvilket var højere end de oprindelige forventninger til året. Væksten kom især fra Projects-delen, altså sø- og landbaserede højspændingskabler, bl.a. til nogle af de her havvindmølleparker. Væksten kommer også fra APAC, primært drevet af jernbanesegmentet i Kina. Salget af kabelprodukter til højhastighedstog i Kina er i 2013 vendt tilbage til hvad vi vurderer som normale tilstande. Som I måske husker, så satte de kinesiske myndigheder alle projekter af disse arter i bero i 2011 og 2012 efter en alvorlig togulykke. I Products, er det europæiske marked for lav- og mellemspændings-kabler påvirket af et lavere investeringsniveau fra energiselskaber og et lavere omfang af kabler til byggebranchen, og her er der stadig prispress. Den operationelle EBITDA-margin i standard metalpriser blev 5,6%, hvilket er 0,3% procentpoint bedre end i 2012. Jeg har flere gange nævnt effektiviseringsprogrammet DRIVE, som over en toårig periode bl.a. skal reducere de årlige omkostninger med 300 millioner kroner i NKT Cables. Baggrunden er, at det europæiske kabelmarked fortsat er under pres pga. den økonomiske krise, og markedet er dermed præget af overkapacitet. Med fabrikken i KølN som kører stabilt og er klar til yderligere optimering samt den nye forretningsstruktur som jeg omtalte før, som jo tilgodeser de forskellige udfordringer i NKT Cables' segmenter, så tager vi nu næste skridt mod øget effektivisering af NKT Cables. Målet med DRIVE er derfor at øge indtjeningen, at styrke konkurrenceevnen, at øge værdiskabelsen i form af et højere afkast af den investerede kapital. Lad mig prøve at give et yderligere indblik: DRIVE består af tre faser. Første fase er den vi startede op i slutningen af 2013, og fokus er som nævnt reduktion af omkostninger, samtidig med at kompleksiteten i forretningen reduceres og produktporteføljen også tilpasses. Fase to og tre vil bygge oven på det her, og handler om optimering af alle funktioner og øget profitabel vækst. I fase et er der identificeret mere end 80 spare-initiativer. Ca. 70% af dem vil være implementeret ved udgangen af i år, resten følger i 2015. Hvis der ses bort fra engangsomkostninger, vil 2014 resultatmæssigt blive positivt påvirket med ca. 100 millioner kroner, mens 2015 forventes positivt påvirket med 80-90% af den samlede målsætning på 300 millioner kroner. De 300 millioner er også den run-rate vi går ud af 2015 med. Så fase et betragtes således som afsluttet ved udgangen af 2015. Der er en række engangsomkostninger forbundet med implementeringen af programmet, en stor del af de samlede omkostninger på 240 millioner kan henføres til at vi desværre må sige farvel til 400-450 medarbejdere i Europa over de næste to år. Heraf vil ca. 25% være funktionærer, og ca. 75% timelønnede. Naturlig afgang kan desværre ikke gøre det alene, og NKT Cables vil hjælpe de berørte medarbejdere videre. Fabrikken i KølN kører nu stabilt og på et tilfredsstillende niveau. Ordrebogen for 2014 er stort set fyldt, og så sent som i starten af februar i år informerede vi om en potentiel ordre på et søkabelprojekt i Holland. Ordren vil være den største i NKT Cables historie, og består af mere end 200 km 220kv højspændingskabel. Vi har endnu ikke modtaget en endelig og ubetinget ordre, men vi har indgået i en såkaldt Preparatory Works Agreement med konsortiet bag projektet. Den aftale betyder at vi er gået i gang med at producere kablet, og at vi løbende får dækket de realiserede omkostninger, også hvis ordren mod forventning ikke bliver en realitet. 1. Juli overtog NKT Cables Ericssons kabelaktiviteter i Falun i Sverige. I ser det på

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ Ingen

Side 7 | 28

billedet her. Med det køb blev positionen på markedet for lav- og mellemspændingskabler i Norden styrket. Ca. 300 nye medarbejdere og en differentieret produktportefølje er nu godt på vej til at blive integreret i NKT Cables. Processen forløber som planlagt, og forventes afsluttet i 2014.

Photonics Group er aktiv indenfor tre produktområder. Imaging, som fokuserer på lyskilder og optisk udstyr der gør det muligt at danne detaljerede billeder af mikroskopiske detaljer. Sensing, som består af langtrækkende målesystemer baseret på optiske fibre og Fiberhåndtering som er præcisionsudstyr til fremstilling af fiberbaserede komponenter og moduler. Kunderne til disse produkter er mange og forskellige, fx medicoteknik-industrien, halvlederindustrierne, energiselskaber, olie- og gasselskaber og mange andre. Photonics Group leverede 13% vækst i 2013. Væksten var drevet af Imaging og Sensing, mens Fiberhåndtering var præget af lav aktivitet. Vi har i de seneste år set en modning af de avancerede produkter, som Photonics Group fremstiller, så de nu i stigende grad anvendes i industrielle løsninger. Tidligere har produkterne primært været målrettet forskningsmiljøer. Dette skifte er et vigtigt skridt hen imod at gøre Photonics Group til en reel, industriel spiller, og en større bidragsyder til NKT's værdiskabelse. En indikation på at vi er godt på vej i den rigtige retning er, at Imaging i 2013 modtog sin største ordre nogensinde på levering, af lasere til Leicas konfokale mikroskoper. Det her, det er mikroskoper der fx bruges til at observere hvordan levende celler reagerer på nye, potentielle medikamenter. Det fundament der dermed er skabt i 2013, skal bringe yderligere vækst allerede i år.

Rammerne og grundstenen for den nye struktur i NKT er lagt i 2013, og effekten af den skal for alvor folde sig ud i det kommende år. Det nye set-up har betydet en slankere ledelsesstruktur i holdingselskabet, og en arbejdsform som i højere grad trækker på bestyrelsens kompetencer og ressourcer. Siden august har vi således haft tre bestyrelsesmedlemmer i alle forretningsområder, altså tre af hver, og også i NKT Holding. Vi har haft 14 arbejdsudvalgsmøder i forretningsområderne, og vi har haft fire formandskabsmøder i NKT Holding. Revisionsudvalgsmøder og vederlagsudvalgsmøder og diverse ad hoc møder af mere løbende karakter - det kan være i forbindelse med akquisitioner, frasalg, projekt DRIVE, HR-forhold - vi har løbende møder i NKT Cables' komite for udbud osv. Møderne har været afholdt i Danmark, Sverige, Tyskland, USA, Kina og Frankrig. Som varslet i forbindelse med strukturændringen i august måned, ville vi på generalforsamlingen foreslå et bestyrelsesvederlag, der reflekterer den ændrede struktur. Således indstiller vi til generalforsamlingens godkendelse, at posterne i arbejdsudvalgene samt i nominerings- og vederlagsudvalgene fremover honoreres med de beløb som I kan se på skærmen bag mig. Bestyrelsen indstiller ligeledes og ganske ekstraordinært et honorar for det arbejde jeg som formand har lagt i at få den nye struktur skitseret og på plads. Samlet set vil bestyrelsens vederlag i 2014 altså udgøre 5 millioner, mod 3,75 millioner i 2013. Det er en stigning på 1,3 millioner, som også skal ses i sammenhæng med at der årligt spares ca. 15 millioner i aflønning i den nye ledelsesstruktur. Vi er af den opfattelse at honoraret svarer til niveauet for sammenlignelige selskaber, og samtidigt at den nye struktur udover at være omkostningsbesparende også er værdiskabende. NKT's bestyrelse får i dag nye medarbejdervalgte medlemmer. Der har været afholdt valg til bestyrelsen i de danske enheder af NKT. Medlemmerne vælges for en fireårig periode, og jeg glæder mig over at kunne byde velkommen til Gitte Toft Nielsen fra Nilfisk-Advance, og til René Engel Kristiansen fra Photonics Group, mens der også har været genvalg til Niels-

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 8 | 28

Henrik Dreesen fra NKT Cables. Jeg ser frem til at samarbejde med jer. Samtidigt vil jeg gerne takke de to afgående medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer Arne Dan Kjærulff og Jan Erik Jensen for deres indsats. Det har ganske enkelt været en fornøjelse.

2013 har altså været et begivenhedsrigt år, og vi endte på et resultat på 253 millioner kroner. Vi har jo her i NKT en lang tradition for at dele ca. en tredjedel af resultatet ud til vores aktionærer, for så vidt at vores kapitalstruktur kan bære det. Og det kan vores kapitalstruktur, og derfor udbetaler vi også i år udbytte. Vi indstiller derfor til generalforsamlingen at der udbetales 3,5 kroner pr. aktie for 2013, og det svarer til i alt 83,8 millioner kroner. Udbyttet var jo sidste år højere, det var 8 kroner pr. aktie, men det var jo også fordi vi havde solgt NKT Flexibles. Værdien af en NKT-aktie er steget med 35% i 2013, og siden årsskiftet til 2014 er stigningen fortsat, og kursen er derfor steget med ca. 40% siden vi ændrede strukturen i NKT i august måned. Det indikerer, at også omverdenen mener at vi er på rette vej. Men jeg vil også gerne understrege at vi skal gøre det endnu bedre. Indtjeningen skal øges markant i NKT Cables, og sammen med medarbejderne, ledelsen og resten af bestyrelsen glæder jeg mig til at forbedre vores virksomhed. Tak.

(34.49 - Anders Lavesen)

Tak for det. Inden vi åbner op for debatten, så vil jeg godt lige læse op af de centrale dele af revisionspåtegningen som vi har på side 45 i årsrapporten, og der står under konklusion: "Det er vores opfattelse at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver, finansielle stilling pr 31. December 2013, samt at resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme fra regnskabsåret 1. Januar-31. december 2013 er i overensstemmelse med International Financial Reporting Standard som er godkendt af EU og danske oplysningskrav for børsnoterede selskaber. Så er der en udtalelse om ledelsesberetningen: "Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den gennemførte revision af koncernregnskabet og årsregnskabet". Det er på den baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet. Underskrevet af Deloitte. Altså en blank revisionspåtegning. Vi åbner så op for debatten, og jeg har som første taler på programmet Jacob Johansen fra ATP, værsgo og træd nærmere.

(36.26 - Jacob Johansen)

Tak for ordet. Mit navn er Jacob Johansen, og jeg kommer fra ATP. Tak til formanden, for beretningen og fremlæggelsen af årsrapporten for 2013. Et begivenhedsrigt og omskifteligt år for NKT. Rent resultatmæssigt blev året for koncernen som helhed ret stabilt. Nilfisk-Advance fortsatte de sidste år udvikling, med god indtjening og solidt cash flow, uden dog at forbedre resultater. Fremgang var der derimod i NKT Cables, og man begynder at kunne tro på at fabrikken i KølN er kørt ind. Der er dog stadig lang vej til et tilfredsstillende indtjeningsniveau. Årets mest markante ændringer er dog sket i ledelsesstrukturen i NKT Holding. Man har skabt en anderledes model end normalt kendt. Udgangspunktet for strukturen er dog også anderledes. NKT består af tre, selvstændige

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 9 | 28

selskaber, med kun meget begrænsede fællestræk. I det lys virker den nye struktur på nuværende tidspunkt til at være den rigtige.

Med de nye referencer fra selskaberne direkte til bestyrelsen, sikrer modellen fuldt fokus på værdiskabelse, og den skaber de bedste rammer for de enkelte selskabers individuelle udvikling. Den nye struktur har allerede vist sig handlekraftig. I forbindelse med regnskabet for tredje kvartal, loftede man sløret for at man ville kigge på omkostningsniveauet i NKT Cables. De egentlig initiativer blev offentliggjort i årsrapporten. Den potentielle effekt på indtjeningen fra disse omkostningsreduktioner, og hastigheden hvormed de kan gennemføres, er en positiv overraskelse. Der tages nu fat på at bringe indtjeningen i NKT Cables op til et niveau der vil være værdiskabende for os aktionærer. Jeg vil gerne stille to spørgsmål til den mere langsigtede udvikling, først til Nilfisk-Advance, og dernæst til NKT Cables. Umiddelbart kunne det se ud som om, at man har nået et niveau hvorfra EBITDA marginen i Nilfisk-Advance har svært ved at stige yderligere. Hvordan ser ledelsen på mulighederne for at øge marginen? Og vil det kræve en omsætningsvækst på et langt højere niveau end det nuværende? Selv med en positiv effekt for omkostningsreduktioner på 300 millioner kroner, vil NKT Cables fortsat ikke bidrage positivt til koncernens målsætning om et afkast af den investerede kapital på 15-20%. Vil det være muligt at nå målet, uden en forøgelse af aktivitetsniveauet? Specielt inden for lav- og mellemspænding. Jeg ønsker alle i NKT held og lykke med arbejdet i de kommende år. Nye, spændende strukturer med fuldt fokus på værdiskabelse er skabt. Nu handler det om eksekvering i koncernens selskaber. Tak for opmærksomheden.

(39.46 - Anders Lavesen)

Tak for det, og inden der kommer svar på spørgsmålene så tager vi lige en taler mere. Ja det er rigtigt Karsten, det er dig Karsten Kristiansen fra Dansk Aktionærforening.

(40.02 - Karsten Kristiansen)

Ja, tak for ordet. Jeg hedder Karsten Kristiansen, og repræsenterer Dansk Aktionærforening. Først og fremmest, så vil jeg godt takke formanden for en god beretning. På sidste års generalforsamling der kritiserede jeg ledelsen for de svigtende resultater og den manglende opfyldelse af den igangværende strategiplan. I august valgte bestyrelsen at skille sig af med den administrerende direktør, hvilket vi ser lidt som en naturlig konsekvens af de her svigtende resultater. Det fører mig også frem til næste punkt som er at NKT Holding fremadrettet skal drives, hvad vi ser, som en virksomhed uden en egentlig direktion, men med en bestyrelse som den ledende kraft. Eller som vi ser det, en arbejdende bestyrelsesformand. I Dansk Aktionærforening synes vi ikke rigtigt om en arbejdende bestyrelsesformand, vi synes en bestyrelsesformand ikke skal overtage de opgaver der påhviler en direktion. De opgaver en bestyrelsesformand skal have, skal være at være sparringspartner og kontrollant af direktionen. Når vi ser på NKT Holding, synes vi det ville være en meget bedre idé at opsplitte virksomheden i en Nilfisk-Advance del, og en NKT Cables del, hvor aktionærerne i NKT Holding får en aktie i Nilfisk og i NKT Cables for deres aktier i NKT Holding, og i den sammenhæng kunne Photonics Group eventuelt

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 10 | 28

indgå i NKT Cables. Det kunne være en opsplitning der minder om den opsplitning der skete for år tilbage af Potagua, og det er en opsplitning hvorfra jeg selv blev aktionær i NKT Holding. Næste punkt det er så årsregnskabsrapporter og regnskabsmeddelelser, og i Dansk Aktionærforening der finder vi at de bør forefindes på både dansk og engelsk. For os er begge sprog lige vigtige. Et regnskab bør både forefindes på det nationale sprog og på engelsk, og sådan håber vi også man ser på det i lande som Finland, Holland, Belgien, Frankrig og Spanien – for at tage nogle eksempler. Vi finder, at det er noget der bør sikres igennem en løbende dialog med de enkelte selskabers bestyrelse, og at det ikke er noget der skal skabes dialog om igennem generalforsamlingens forslag. Vores ret til at tale og stille forslag på en generalforsamling, er nogle af de vigtigste rettigheder i bevarelsen af aktionærdemokrati. I det forgangne år er indtjeningen i NKT Cables forbedret og det går også fortsat fornuftigt i Nilfisk-Advance, og det er vi selvfølgelig glade for selvom vi også godt kunne ønske os en højere indtjening i NKT Cables. Vi er også glade for at man prøver at sætte tale på den forventede indtjening, og de forventninger man har til 2014 rent indtjeningsmæssigt i alle tre forretningsområder. Og i forlængelse heraf, så må jeg altså spørge til Photonics: her forventes en salgsvækst på 10-20%, hvilket vi egentlig er ganske glade for, men vi er lidt skuffede over en EBITDA-margin, eller en forventet EBITDA-margin, på 5-10%. Kan det virkelig passe, at EBITDA-margin skal ligge nede i den ende, for en videnstung virksomhed som Photonics? Tak for ordet.

(43.53 – Jens Due Olsen)

Jamen tak for kommentarerne, og tak for gode spørgsmål. Først og fremmest vil jeg gerne takke Jacob Johansen fra ATP. Du har ret i, at KølN er godt på vej. Det er jo en stor investering at lave sådan en fabrik, og vi har gjort det historisk også, og man kommer typisk ikke i mål fra starten af. Men det er også typisk de her store investeringer, som på lang sigt har skabt værdi for NKT. Og det føler vi også, at fabrikken i KølN kommer til. Du har også ret i, synes jeg, at det er en stor ændring vi har foretaget i år i ledelsesstrukturen, og jeg er glad for at den bliver anerkendt som den pt. rigtige, men også at den anerkendes som værende handlekraftig. Så tak for det. Specifik spurgte du til, om der i Nilfisk-Advance er mulighed for at øge marginerne yderligere internt, eller om det kræver øget vækst. Og jeg vil sige at vi kan gøre mere internt. Det vi i øjeblikket er ramt lidt af, det er en lav vækst i Europa, hvor vi jo søger vækst ved at gå ind i andre kanaler og skubbe nogle produkter der ikke bliver solgt så meget af historisk, og de produkter har en lavere margin, en lavere avance som jeg også omtalte i min beretning. Men vi kan gøre mere internt, Nilfisk er jo et sammensurium af mange tilkøbte virksomheder, og vi ligger løbende og optimerer driften i de her virksomheder. Så meget er der gjort, men mere kan der også gøres. Men når det er sagt, så har vi jo også i dag en model i Nilfisk-Advance som jeg nok vil betegne som værende tolv- cylindret. Kommer der mere vækst ind i den forretning, så vil det også afspejle sig på indtjeningen, så det er også primært organisk vækst, altså omsætningsvækst, som vil vis sig i en forbedret indtjening i den forretning. I NKT Cables der har vi også, som du nævnte, nu introduceret det her effektiviseringsprogram som skal give 300 millioner kroner. Og til trods for dette relativt store beløb, så er 300 millioner kroner ikke tilstrækkeligt til at bringe os op i superligaen af selskaber som leverer afkast på investeret kapital tilstrækkeligt. Og spørgsmålet går jo her på, om kan vi nå et tilstrækkeligt afkast på investeret kapital, uden at produktområdet bliver forbedret

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 11 | 28

yderligere. Og der er det korte svar, at det kan vi ikke. Altså, vores produktområde er europæisk, og den europæiske økonomi er ramt i øjeblikket af lav vækst, og det ser vi jo især også i bygningssektoren, og det er bl.a. det der rammer os her, så vi skal have vækst op i det forretningsområde også, før vores afkast på den investerede kapital nærmer sig vores afkastkrav. Også tak til Karsten Kristiansen fra Dansk Aktionærforening, tak for gode bemærkninger og tak for gode spørgsmål. Jeg er meget enig med dig i, og det er bestyrelsen også, at det at have en arbejdende bestyrelsesformand er ikke et gode, og jeg kan forsikre dig om at godt nok arbejder vi i bestyrelsen, men vi er ikke at betegne som en arbejdende bestyrelsesformand, vi er nok mere en aktiv bestyrelse, og jeg er mere en aktiv bestyrelsesformand. Jeg tror at en indikation af det her, det er også at vi har jo nedsat de her komiteer i de enkelte forretningsområder, og hvis du lægger mærke til det så sidder vi kun to medlemmer i de her komiteer. To ud af seks. Og det gør vi bl.a. for at vi kan holde hinanden i ørene. Hvis vi sad tre eller fire, så var der en risiko for at hele bestyrelsen bliver for involverede i de daglige diskussioner i forretningen. Men det at vi kun sidder to, så skal vi stadig rapportere tilbage til fire, ligesom vi gør for alt mulige andet komite-arbejde, og det sikrer at vi har denne her balance mellem overvågning og involvering. Når alt det er sagt, så synes vi også at det er rigtigt i øjeblikket at vi involveres, og det er dét vi tror der skaber værdi. Du nævner her en opsplitning af NKT, og siger at det kunne være en mulighed, og der vil jeg godt sige at vi mener ikke at en opsplitning i sig selv er et formål. Altså, vores formål det er at skabe aktionærværdi. Derfor har vi lavet en struktur, som vi mener pt. er den rigtige til at skabe værdi, og det er dét vi arbejder på lige nu. Du havde også en bemærkning der gik på sprog i regnskabsrapporter. Altså vi har jo i dag et forslag om at vi overgår til engelsk i vores regnskaber, og det gør vi vel af den simple grund at vi er et selskab som primært opererer på internationale markeder, som taler engelsk når vi er sammen i ledelsesmøder, vores kunder taler typisk engelsk med os og alt concernsprog det er faktisk engelsk – så det er lidt af en opgave for os at oversætte alt det her til dansk, og derfor er vi glade for at loven nu giver os mulighed for at lave det officielle koncernregnskab på engelsk. Jeg kan godt forstå din argumentation, og vi har jo mulighed for stadig at udarbejde et regnskab på dansk, altså at oversætte det engelske regnskab til dansk, og jeg vil faktisk gerne tage dine overvejelser med tilbage til bestyrelsen så vi kan drøfte det i ro og mag, for jeg hører argumenterne. Tak for dem. Dit tredje spørgsmål gik på indtjeningen i Photonics hvor vi jo forventer en pæn vækst, og du siger jo ganske naturligt: "kan det virkelig være rigtigt, at vi i en forretning der investerer så meget i forskning og udvikling, kun kan generere en EBITDA-margin på 5-10%?" I den type forretning der skal man jo tjene noget mere for at kunne finansiere de her store forsknings- og udviklingsprogrammer, og det har du fuldstændig ret i, det der ikke det rigtige på sigt. Vi skal op og tjene noget mere. Men vi er en forretning som er at betragte som værende en ung forretning hvor vi, som jeg også nævnte i min beretning, startede med at producere produkter primært til forsknings- og udviklingslaboratorier, og nu er vi ved at gå mere over i det industrielle miljø, og det giver os højere vækst og det giver os også en højere indtjening. Vi skal have nogle flere år før det her bliver en stor nok virksomhed til at bære de løbende omkostninger. Men vi er på rette vej. Tak for det.

(50.02 - Anders Lavesen)

Tak til formanden. Lad os høre om der er andre der ønsker ordet. Christian Kjær.

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 12 | 28

(50.25 – Christian Kjær)

Jeg vil også gerne byde bestyrelsen velkommen, og sige tak for det arbejde de har gjort. Det har ikke været så dårligt som måske kunne have forventet. Men, der er dog nogle ting jeg gerne vil rette lidt på, og det kan jeg ikke lade være med for vi havde nogle aftaler. Og det var bl.a. det med honorarerne, at vi har været meget beskedne med vores honorarer til bestyrelsen og de forskellige udvalg, og jeg var jo godt klar over at det var nogle mere grådige gribbe der kom til at sidde der nu, og derfor skulle der nogle flere honorarer til. Jeg vil sige at jeg er imponeret over at ATP ikke sagde noget, men der kan man jo sige at de er jo altid flinke de første par år. Og så vil jeg sige, at i hvert fald hvis I skal beholde de høje honorarer, så synes jeg I skal sørge for at give noget mere i udbytte og få noget mere i indtjening. Jeg kan godt lide, at man først viser at man er god til at få tingene til at køre, og så tager man honoraret. Og det har altid været en god tradition i NKT, det vi har gjort, og det håber jeg I kan prøve at leve op til, men jeg minder jer bare om det. Og så er det jeg synes, at måske det overblik vi fik her over hvad man ændrer, der vil jeg sige at I må ikke glemme det forretningsmæssige. Det er godt at have det forretningsmæssige, det virker meget akademisk og sådan skåret i firkanter som sådan, og det er jo også sådan i dag at de fleste bestyrelsesmedlemmer de er jo højtuddannede, og derfor mangler der måske det forretningsmæssige drive, og det vil jeg sige at det synes jeg I skal tænke på. Men jeg synes det er flot at vi er kommet igennem det som vi er, vi er gået videre, og jeg kunne altså ikke lade være med det der med honoraret, for det har vi diskuteret og der har jeg virkelig haft en 10-15 år hvor jeg har prøvet at holde det i hævd. Så vil jeg sige at vedrørende sproget, der er jeg enig med Dansk Aktionærforening, jeg har prøvet virkelig at sørge for det blev dansk. Men ud fra en anden betragtning end Dansk Aktionærforening, fordi vi har nogle regler om medarbejderrepræsentanter, de medarbejderrepræsentanter vi får valgt ind er ikke eksperter i engelsk. Og jeg synes jo at hvis det skal have nogen mening at man er medarbejderrepræsentanter, så skal de også være i stand til at tilegne sig det pågældende stof. Og så har jeg et enkelt spørgsmål, og det er at jeg ser jo kobberprisen med glæde at den falder, og jeg vil spørge: har I taget højde for det i de tal I har med her, fordi det plejer at give sådan en 14 dage hvor hvis man har fået nogle gode ordrer ind, hvor man kan få lidt ud af det. Og med disse ord skal jeg indlede sagen til jeres bedømmelse.

(53.33 – Jens Due Olsen)

Jamen Christian, når du kommer herop, du minder mig om hvor meget jeg savner dig. Fordi, jeg har altid været glad for at arbejde sammen med dig, og det har været en fornøjelse, og det er det fortsat. Christian, jeg synes vi var en flittig bestyrelse under dit lederskab, men jeg kan forsikre dig om at vi er blevet endnu flittigere. Vi har lavet om i strukturen, jeg synes vi har sparet en ikke-ubetydelig sum penge ved at operere som vi gør i øjeblikket, og jeg synes faktisk også at hvis man tager hensyn til at vi sådan set driver selskaberne som tre selskaber med hver sin bestyrelse, og når man ser på antallet af møder vi har, så er det et honorar som er sammenligneligt med hvad tre selskaber af den karakter ville oppebære hver især. Jeg synes også at det har været anerkendt, bl.a. i aktiekursstigninger, det er ikke kun dividender der kommer os til gode som aktionærer, det er jo også aktiekursstigninger, og det forhold at vi er steget 40%, en ikke-ubetydelig stigning, siden denne her strukturændring blev annonceret i august måned, synes jeg også skal med i ligningen. Din bemærkning om sprog og din bemærkning om den lidt mere

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 13 | 28

akademiske tilgang måske til det skrevne sprog, tager vi til os, det skal vi altid værne om, vi skal altid være opmærksomme på det. Og som sagt vil jeg gerne have lejlighed til at diskutere også det input med bestyrelsen, også i forbindelse med at vi nu går over til engelsksprogede regnskaber. Så ved jeg, at vores næstformand også havde en bemærkning.

(55.13 – Kristian Siem)

Jeg hedder Kristian, og medaktionærer. Først må jeg beklage at jeg snakker norsk, jeg kommer fra en tidligere, dansk provins i Norge, og jeg kræver ikke at årsrapporten skal skrives på norsk. Jeg vil bare knytte en kommentar til det her med compensation til ledelsen. Jeg er helt enig med Christian Kjærs kommentar om at man skal vise moderation. Når man går ind i en ledelse så ved man, at man ikke får skikkelig timebetaling. Først vil jeg sige at for min egen del, så sidder jeg ikke i ledelsen pga. compensationen. Jeg ville aldrig tage så meget arbejde, for så dårlig betaling. Og den eneste grund til at jeg sidder der er, at Christian Kjær har trukket mig med i det her, med Christian Kjærs charme, og så sagde jeg i et svagt øjeblik ja til at sidde her. Og når jeg nu sidder her, så glæder jeg mig over samværet i ledelsen, det er en god ledelse, vi er fokuserede og vi kan lide hinanden. Når det omhandler ledelsens compensation generelt set, så er jeg enig med Christian Kjær i, at hvis man er blevet enige om noget så står man ved det, men man må jo også huske på at her er man blevet enige om en pris på et vist grundlag, og så forandres grundlaget totalt, Vi sidder alle i flere ledelser så jeg beder om forståelse for at der bliver en lille forøgelse. Og til sidst vil jeg pege på, at formanden får 500.000 kroner ekstra, og det kan lyde som et stort beløb og det er det. Først vil jeg sige at det var mit forslag, det var ikke formandens forslag. Jeg sidder som næstformand, og følger med til dagligt i alt det arbejde som formanden har gjort, og takket være hans indsats og megen ekstra arbejde så har jeg skulle lave noget mindre end jeg egentlig skulle have gjort, og jeg synes det var retfærdigt at han skulle betales for noget som var blevet dagligt arbejde og ikke et deltidsarbejde. Og når man ser 500.000 i sammenhæng med en leder for en virksomhed i dag, så er det ikke et så stort beløb. Og jeg beder derfor om forståelse for, at vi samles om at give formanden ekstraordinært for den indsats som er ydet i forbindelse med ændringen i styrelsesformen. Den omlægning måtte nødvendigvis tage ekstra tid, og er det ikke en god ting at ledelsen tager fat i disse ting? Det må jo altid være sådan, at ledelsen er der til at tage fat i de ting som trænger til at blive behandlet, og at man ikke bliver ophængt af hvad ledelsens rolle er vis-à-vis administration. Jeg tror på at når noget skal ændres, og når noget skal håndteres, så må ledelsen stille op, det har vores formand gjort. Tak.

(58.36 - Anders Lavesen)

Tak for det. Jeg vil lige nævne, at spørgsmålet om honorar for 2014 og det ekstraordinære honorar der blev foreslået til formanden for 2013, det er jo noget vi stemmer om lidt senere. Det ændrer ikke ved at vi godt kan debattere det under der her punkt. Men der er en aktionær mere dernede der ønsker ordet. Værsgo og kom nærmere.

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 14 | 28

(59.15 - Gert Leif Gyldvig)

Ja først tak, fordi jeg er her nu. Og tak til vores nye formand. Jeg er en gammel NKT arbejder, jeg har aldrig nogensinde været med til at jeg fik mere i løn før end jeg havde udført noget. Den kender jeg ikke, den der. Jeg har altid sagt, nu skal I være mådeholdne, og det har min chef sagt til mig i mange år. Nu skal I være mådeholdne, for ellers så kan vi ikke klare det konkurrencemæssigt set. Mit råd til den nye bestyrelse er, jeg har ikke noget imod I tjener penge, men jeg synes sørme ligesom Christian, at I skal sørme vise hvad I duer til, og hvis vi endelig vedtager det her nye honorar, for det kan vi godt komme til, så synes jeg at det skal tages op igen til næste år, om det eventuelt skal betales med tilbagevirkende kraft, ligeså vel som kørepenge bliver af skattevæsenet i år. Det er gået nemlig ned, fra 3,80 kroner til 3,73, sådan er det. Og det mener jeg også, hvis I ikke kan leve op til jeres egne forventninger, så må I også gå ned i honorar. Sådan er det, og sådan er det, og sådan er det også ude i det faktiske liv. Man kan ikke bare, og man må sætte tæring efter næring, og hvis man laver noget godt så får man mere for det, og hvis man laver noget møg så må man også være med til at tage den tur. Tak for det.

(1.00.40 – Anders Lavesen)

Tak for det. Er der andre der ønsker ordet? Det lader ikke til at være tilfældet, og så kan vi gå over til afstemning om de fire første dagsordenspunkter. Og der er det jo sådan, at efter loven så kan enhver aktionær kræve at der gennemføres en afstemning, sådan at man kan fastslå det helt præcise resultat. Og det er sådan, at med de dagsordenspunkter vi har i dag, der tænkte vi at det kunne godt være at der blev behov for afstemning. Det er ikke det samme, og derfor har vi så fået det her e-voter system, som vi kan bruge hvis der er ønske om afstemning. Det er ikke det samme som at vi vil gennemføre afstemning under alle dagsordenens punkter, det vil vi ligesom lade være op til salen efterhånden som vi kommer derned af. Men hvis vi først tager de første fire punkter, så er det jo sådan at punkt 1 og punkt 2, det stemmer vi ikke om, der konstaterer vi bare når beretningen er aflagt og der er fremlagt revideret årsrapport, og så er der jo så kommet lidt bemærkninger hertil i dag. For så vidt angår dagsordenens punkt 3, godkendelse af revideret årsrapport, så skal jeg høre om der er nogle der ønsker skriftlig afstemning vedrørende dette forslag? Fordi, hvis ikke det er tilfældet så tillader jeg mig faktisk, med mindre der er nogle der protesterer, at gå ud fra at man godt kan godkende årsrapporten. Årsrapporten er godkendt. Så har vi under punkt 4 et forslag om at der for regnskabsåret 2013 udbetales udbytte til aktionærerne på 3,5 krone pr aktie á nominelt 20 kroner, svarende til en samlet udbyttebetaling på 83.753.874,00 kroner, baseret på den registrerede aktiekapital. Og der er det jo sådan, at generalforsamlingen kan ikke vedtage et større udbytte end der bliver foreslået eller tiltrådt af bestyrelsen. Og igen her, der skal jeg høre om der er nogle der ønsker at vi foretager en nøjagtig opgørelse af stemmerne i relation til det her forslag? For hvis ikke det er tilfældet, så tillader jeg mig at gå ud fra at de tilstedeværende gerne vil have udbytte og at forslaget som sådan er vedtaget. Forslaget er vedtaget. Så har vi under punkt 5 et forslag om meddelelse af decharge til bestyrelse og direktion, og det betyder jo at der meddeles ansvarsfrihed til direktion og bestyrelse i anledning af forhold som fremgår af årsrapporten. Og jeg vil høre om der er nogen der har noget at bemærke i den anledning? Om der er nogen der ønsker at afstemningsresultatet i forhold til det her punkt fastlægges nøjagtigt? For hvis ikke det er

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 15 | 28

tilfældet, tillader jeg mig at gå ud fra at alle kan tilslutte sig forslaget om decharge. Og forslaget er således vedtaget. Så går vi videre i dagsordenen, og under punkt 6 der har vi jo de her to forslag som allerede delvist har været debatteret, spørgsmålene om vederlæggelse. Og her under punkt 6.1 der foreslår bestyrelsen, at vederlaget til bestyrelsen i 2014 udgør 900.000 kroner til formanden, 600.000 til næstformanden, og 300.000 til hvert af de øvrige medlemmer. Det foreslås at revisionsudvalgets formand vederlægges med 200.000, mens udvalgets andet medlem vederlægges med 100.000. Det foreslås at vederlagsudvalgets og nomineringsudvalgets formænd hver vederlægges med 100.000, og det andet medlem af hvert udvalg hver vederlægges med 50.000. Som følge af den ændrede governance-struktur i NKT Holding har bestyrelsen nedsat et arbejdsudvalg i hhv. Nilfisk-Advance Group, NKT Cables Group og i NKT Photonics Group og der foreslås det at formanden i hvert udvalg vederlægges med 200.000, og det andet medlem af hvert udvalg vederlægges med 100.000, idet vederlaget for NKT Photonics Group dog udgør 150.000 til formanden og 75.000 til det andet medlem. Og så vil jeg tage det andet forslag også. Og der står der, at som følge af det forøgede arbejde som bestyrelsesformanden har haft i forbindelse med den ændrede governance-struktur i NKT Holding, det trådte i kraft den 1. juli, foreslås det at bestyrelsesformanden for 2013 ekstraordinært vederlægges med 50.000 kroner. Undskyld, det var for lidt. 500.000 kroner. Jamen, så åbner vi op for debatten vedrørende dette forslag som jo allerede er blevet debatteret noget. Er der nogen supplerende bemærkninger? Det er der ikke, og så kan vi gå over til afstemning. Og der kan jeg oplyse, på baggrund af de stemmer der er indgået, fuldmagter og brevstemmer der er indgået til selskabet, og på baggrund af det forhold at ATP støtter forslaget, at forslaget vil blive vedtaget, det er sådan set vedtaget. Det ændrer jo ikke ved at vi kan gennemføre en skriftlig afstemning, og der skal jeg høre om der er nogle der ønsker en skriftlig afstemning vedrørende dels punkt 6.1 om vederlæggelsen i 2014? Og dels punkt 6.2 om vederlaget på 500.000 til formanden? Da der ikke er nogen der ønsker en afstemning, så kan jeg konstatere at begge forslag er vedtaget, og det var de såmænd i forvejen. Så har vi punkt 7. Og det er valg af medlemmer til bestyrelsen, og der foreslår bestyrelsen jo genvalg af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, nemlig Jens Due Olsen, Christian Siem, Jens Maaløe, Kurt Bligaard Pedersen, Lone Fønns Schrøder og Lars Sandahl Sørensen. Og så er det sådan, at efter selskabsloven så skal der før valg af bestyrelsesmedlemmer her på generalforsamlingen gives oplysninger om kandidaternes ledelseshverv i andre erhvervsdrivende virksomheder. Og de krævede oplysninger om kandidaterne som foreslås genvalgt her i dag, de fremgår af indkaldelsen men de vil ikke blive gennemgået nærmere. Man kan selvsagt godt, hvis man vil, stille spørgsmål til oplysningerne. Og så skal jeg høre, om der er nogen der har nogle bemærkninger til forslaget om genvalg af bestyrelsesmedlemmer? Og så skal jeg høre om der er andre forslag i relation hertil? Og da det ikke er tilfældet, så er bestyrelsen genvalgt. Tillykke med det. Næste punkt på dagsordenen, det er valg af revisor, og der foreslår bestyrelsen at Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab genvælges som revisor. Og igen skal jeg høre om der er nogle bemærkninger? Og så skal jeg høre om der er andre forslag? Da der ikke er andre forslag, så er Deloitte genvalgt. Tillykke med det. Så har vi under punkt 9.1 et forslag fra bestyrelsen som indebærer en bemyndigelse til bestyrelsen, til at udstede tegningsoptioner, warrants, til medarbejdere og ledelse i selskaber der er koncernforbundne med selskabet, der giver ret til tegning af i alt nominelt 20 millioner aktier. Og der stilles samtidigt forslag om bemyndigelse til bestyrelsen til at gennemføre den til udnyttelsen af de pågældende warrants tilhørende kapitalforhøjelse, magen til i alt

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 16 | 28

nominelt 20 millioner kroner aktier. Og bemyndigelsen foreslås at gælde i en periode på fem år, indtil den 1. april 2019. Og bemyndigelsen, hvis forslaget vedtages, bliver optaget i vedtægterne som §5b stk. 5. Den helt præcise ordlyd den har man i indkaldelsen. Og så vil det i øvrigt være sådan, hvis vi vedtager forslaget, så vil den nuværende §5b stk. 5 blive ændret til §5b stk. 6. Og jeg kan oplyse at formanden gerne vil begrunde forslaget hvis der er et ønske herom? Og jeg skal høre om der er nogen der har bemærkninger til forslaget? Værsgo, Kjeld Beyer.

(1.10.48 – Kjeld Beyer)

Ja, først der vil jeg lige benytte lejligheden til at ønske jer tillykke med det gode resultat i fik år. Og jeg vil også rose jer for at hele bestyrelsen stiller op her på en række, så man kan se hvem I er, at I ikke ligger og gemmer jer hernede som det sker i alle mulige andre selskaber, så ros for det. Grunden til at jeg godt vil sige noget om det her punkt, det er faktisk at jeg har opdaget at det er sådan lidt af en tikkende bombe under vores samfund der er med til at geare hele vores aktiekurser og man ved at hver gang man gearer en ting, så går det galt på et eller andet tidspunkt og så får man en ny finanskrise. Et af de selskaber som kom galt af sted med aktieoptioner, de købte for 207 millioner kroner aktier til personalet. Så skete der jo bare det at kursen den faldt til en tredjedel, og det vil altså sige at de 207 millioner kroner som man rent teknisk, altså dem skriver man jo til nul over egenkapitalen, der havde man så de aktier der stod til ingenting, men man solgte dem jo så senere til en tredjedel af den kurs til nye optioner til personalet, og det var de selvfølgelig glade for, at få aktierne til en tredjedel, men det stod jo ingen steder i selskabets papirer, med mindre man begynder at regne efter, at de har tabt 140 millioner kroner fordi at de vil glæde deres personale. Så jeg synes at det her med at blande tingene sammen, egenkapitalen og personalets interesser, det er noget rigtig, rigtig skidt. Også af flere andre årsager. Så jeg er meget imod at man laver de her warrants og aktieoptioner hvor at man ikke kan skelne hvad er selskabets og aktionærernes interesser, og hvad er de ansattes interesser. Jeg har også en lumsk mistanke om at man er blevet så sparsommelig i de forskellige selskabers ledelser, at man har fundet ud af, jamen hvor kan man spare? Ja man kan jo spare på regnskabet til aktionærerne, ikke? Det var da en god besparelse, ikke? Og så kan de få lidt mere ud af de warrants og aktieoptioner de har i selskabet, så på en eller anden måde der har vi fået en sammenblanding af interesserne, og det er sådan at man skal altså ikke spare på sine ejere, og det er det man gør nu. Jeg synes simpelthen at det er en svinestreg man er begyndt på nu her, med at vi ikke kan få regnskabet på dansk længere fordi nu skal der spares og spares, sådan så direktører og andre de kan få endnu mere ud af deres optioner, og de kan geare kursen endnu, endnu mere så de kan få rigtig meget ud af det. Jeg synes man skal tænke rigtig meget på, hvad det er man har gang i nu med alt det her. Tak for ordet.

(1.13.48 – Jens Due Olsen)

Jamen tak, Kjeld Beyer. Vi kender jo hinanden godt, vi har talt sammen på flere generalforsamlinger så det er også godt at se dig heroppe i år. Altså, kort om optioner eller warrants, vi har i vores selskab, og det er sådan almindeligt anerkendt tror, jeg

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 17 | 28

internationalt set også, at det at give en aflønning til sin ledelse, som er en blanding af en fast løn, og så kan der være en bonus og så kan der være nogle det vi kalder lidt mere langsigtede incitamentsordninger. Det er en god kombination, som sikrer at vores ledelseshold har samme interesser som vores aktionærer, så vi bruger det sådan set ikke til at skabe et misforhold, vi gør det for at vi har samme interesser som aktionærerne. Jeg tror, at det som godt kan tænde en lidt når man, ikke mig som formand, men det kan godt tænde mig en gang imellem at jeg ser på nogle meget, meget store optionsordninger der bliver givet især i amerikanske selskaber, det kan virke voldsomt. Men vores ordning er altså en relativt lille andel af lønnen. Det er som sagt for at sørge for at vi har samme incitament som aktionærerne. Mht. sproget jamen, jeg skal næsten ikke gentage begrundelsen men jeg kan forsikre dig om at det er ikke for at mele vores egen kage, eller at sørge for at der skal ske noget fordækt. Det er fordi at vi arbejder på engelsk i virksomheden, og derfor er det mere praktisk for os at det retvisende, eller det rigtige, regnskab bliver aflagt på engelsk. Men jeg hører også de argumenter der kommer i dag, og heriblandt også dit, og vi har jo også mulighed for med de muligheder som er stillet, fortsat også at udstede regnskaber på dansk, og jeg vil gerne have argumenterne med tilbage til bestyrelsen og have mulighed for at diskutere det her på et kommende bestyrelsesmøde. Tak.

(1.15.39 - Anders Lavesen)

Og Kjeld Beyer for en replik.

(1.15.48 - Kjeld Beyer)

Jeg vil lige henlede opmærksomheden på, at det er jo ikke konjunkturerne der skal afgøre om en ledelse skal have en hel masse ud af deres optioner, det er deres arbejdsindsats. Men det øjeblik man lægger det på aktieoptioner, så er det de tilfældige konjunkturer der er, som er afgørende for, om de får noget ud af dem. Og i mine øjne, der er det sådan at en ledelse den viser sin styrke, om den overhovedet er noget værd, i nedgangstider. Ikke i opgangstider, det kan alle finde ud af. Det er i nedgangstider at vi skal se på, er denne her ledelse noget værd? Og derfor bør man afskaffe alle de her optioner som er konjunkturbestemte, og så skal man lægge belønningen over på bonusser, sådan så at hvis ledelsen og personalet har gjort noget der er rigtig, rigtig godt, så skal de på trods af at det måske har været et dårligt år, måske netop have en bonus fordi de har reddet sig igennem. Det er den måde vi skal tænke på, vi skal ikke tænke i alt det der kursspekulation og gearing osv., det er totalt ødelæggende, både for selskabet her, men også for hele samfundet, ikke? Jeg kan forudse den næste finanskrise vi får, den kommer omkring 2018-2020, ikke? For så har alle været med på lemming-effekten, vi har fået gearret alle tingene op på et for højt niveau, og så er der nogen der siger ligesom, jeg ved ikke om i kender denne her, historien om den sidste idiot, ikke? Det er en historie fra Holland, hvor at man købte tulipanløg, og de kom højere og højere op i pris, og til sidst så var der en der købte to tulipanløg for, jeg tror det var 1700 gylden osv., ikke? Og lige pludselig så var prisen på løg oppe, og ingen ville have dem, og hele niveauet det faldt jo bare sammen med meget, meget store tab til alle, ikke? Så det er altså meget bedre at holde tingene dernede hvor at

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 18 | 28

markedet kan bære, i stedet for at geare tingene hele tiden og tro at man er den eneste der gør det. Nej, det er et samfundsproblem det her og jeg synes det skal stoppes. Tak for ordet.

(1.17.56 – Anders Lavesen)

Tak for det. Er der flere der ønsker ordet om dette emne? Det er ikke tilfældet. Så er det jo sådan, at det der er tale om her det er jo et vedtægtsændringsforslag, og det kræver at mindst to tredjedele af de stemmer som er afgivet, som er den selskabskapital som er repræsenteret her i dag på generalforsamlingen, stemmer for. Og der kan jeg konstatere på baggrund af de fuldmagter og brevstemmer som er indkommet, og ATP's tilkendegivelse om at ATP stemmer for forslaget, at allerede derfor er den fornødne majoritet opfyldt. Men det ændrer ikke ved at enhver aktionær kan kræve at der køres afstemning om forslaget, hvis dette ønskes. Det er ikke tilfældet, så kan vi gå videre. Og så under punkt 9.2 der har vi et forslag om at tre forskellige bestemmelser i vedtægterne, 3B stk. 2, 3B V og 3B VI og nogle tilhørende bilag udgår fordi de ikke længere er relevante idet de er udløbet. Og her tror jeg at jeg vil tillade mig at gå ud fra at der ikke er behov for en debat, og så spørge om der er nogen der har brug for en afstemning om netop det emne? Og da det ikke er tilfældet, så tillader jeg mig at konkludere at forslaget er vedtaget. Så har vi under punkt 9.2 et andet, eller et tredje forslag er det jo faktisk, fra bestyrelsen og det var forslaget som jo allerede har været debatteret, om at årsrapport og delårsrapporter udarbejdes og aflægges på engelsk, men bestyrelsen kan så yderligere beslutte at årsrapporter og delårsrapporter tillige udarbejdes på dansk, eller at der udarbejdes en sammenfatning heraf på dansk. Og det er jo en mulighed som er blevet åbnet op for i selskabsloven, aflæggelse af årsrapporter på engelsk, og hvis det bliver besluttet så vil der blive indsat en vedtægtsbestemmelse herom i vedtægternes §15 stk. 2. Jeg åbner herved for debatten vedrørende dette forslag. Kjeld Beyer.

(1.20.41 - Kjeld Beyer)

Så kan i jo lige se hvordan det danske flag ser ud. Om lidt skal det på halv. Forslaget om at aflægge generalforsamling på engelsk, og at årsrapporten den udarbejdes på engelsk er uacceptabel, og der kan jeg jo lige tilføje her at formanden for Dansk Sprognævn, Jørgen Lund, han er også bekymret for at man laver den drejning her. Er NKT ved at undsige Danmark som nation? Skal flaget sættes på halv? Du må gerne sætte det på halv. Ja, sådan. Eller er tiden inde til at vække Holger Danske? Man kan ikke fortænke store, udenlandske kapitalfonde og pensionskasser at de er ligeglade med det danske sprog, men det er betænkeligt at danske beslutningstagere svigter den danske befolkning og danske aktionærer. Ting vedtages i stigende grad henover hovederne på folk. Jeg kan blot nævne DONG-sagen eller salget af NETS og Nem-ID. Er vi ved at blive fremmedgjorte i vores eget land? Og det kan kun blive dyrere og meget mere besværligt at være dansker fremover. Er det prisen værd? Eller er det bare som at tisse i bukserne – det varmer lige i øjeblikket, men så bliver det rigtig koldt og ulækkert. Nej, vi må sige stop. Det danske sprog er ikke kun en omkostning, det er en beskyttelse. Og jeg gentager, det danske sprog er en beskyttelse. Vi har klaret os igennem i tusind år pga. det sprog, og nu begynder man

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 19 | 28

at ødelægge hele grundlaget for vores nation. De udlændinge der køber danske aktier, har accepteret at de har investeret i et dansk registreret selskab, noteret på den danske fondsbørs. Danske aktionærer, derimod, har købt i tillid til at selskabet og den danske regering vil værne om vores interesser uanset hvad EU bestemmer. Loven vil i realiteten give udlændinge en fordel frem for danskere. Mange er ikke gearet til svære begreber og fagudtryk på engelsk. Det kan bevirke, at danske aktionærer ikke længere tør investere i aktien. Til sidst kan vi risikere at selskabet flytter til udlandet, og danske arbejdsplader går tabt. Lovtilladelsen er en stor fejl mod den almindelige danske befolkning, og må laves om. Men NKT har ikke pligt til at kommunikere på engelsk, det er blot en mulighed. Så det er op til selskabets ledelses samvittighed og etik, om de vil svigte deres fædreland og den danske befolkning, ved ikke fremover at kommunikere på dansk, inklusive i årsrapporten. Hvis jeg er den eneste der vil have en afstemning herom, så skal vi ikke have det, men hvis der er andre der også gerne vil have en afstemning om det her punkt, så synes jeg de skal melde sig på banen. Det der er interessant, det er jo ikke procenter, fordi dem har bestyrelsen klaret, med alle de her udenlandske selskaber der er ligeglade med dansk sprog. Nej, det der er interessant det er jer der sidder herinde som aktionærer og har hørt begrundelserne, om i stemmer for forslaget, eller om i nu tager jeres ansvar på jer og stemmer imod det her forslag. Tak for ordet.

(1.24.40 - Anders Lavesen)

Tak for ordet, så er der en taler mere dernede. Det er vist Leif Gyldvig igen. Ja det er rigtigt, jeg kunne ikke rigtig se det.

(1.24.57 – Gert Leif Gyldvig)

Ja, jeg bliver nødt til lige igen at sige tak til den sidste taler. Jeg synes også at dansk det er et godt sprog. Det synes jeg faktisk. Når folk kommer her til Danmark for at blive danske statsborgere, så skal de kunne tale dansk, læse dansk, skrive dansk. Men, hvad sker der ude i industrien? I industrien der kommer manualerne på engelsk, selvom loven siger de skal være på dansk. Er vi ved at lave sproget om til engelsk? Jeg har lige modtaget nogle varer her, jeg har ventet fire måneder på at få en dansk manual til tingene. Det kan ikke være rigtigt at vi går over til det sprog! Jeg er aktionær her, og prøv engang at tænk på alle jer der sidder derude, bare se på mit hår, i er gråhårede alle jer der sidder her næsten, undskyld jeg siger det. Men vi skal altså tænke os gevaldigt om! De skal ikke have lov til at lave det her om, for næste gang så flytter de hovedsædet et andet sted hen! Tak for ordet. Og i øvrigt, jeg vil gerne have afstemning!

(1.25.59 - Anders Lavesen)

Så kommer der afstemning. Værsgo, træd nærmere. Grethe Henius, værsgo.

(1.26.24 - Grethe Henius)

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 20 | 28

Jeg vil lige sige til at begynde med, at jeg taler flydende engelsk. Jeg har undervist i engelsk, og engelsk er mit andet arbejdssprog. Men alligevel må jeg give Hr. Beyer, og den sidste taler som har været ansat i firmaet, ret i at det er en uskik at det nu skal foregå på engelsk. Jeg synes snarere man skulle give sig til, at få et kursus i dansk, for det kniber gevaldigt heroppefra. Jeg har hørt sproglige forkertheder som delvist, det hedder ikke delvist med t. Det hedder ikke åbne op, det hedder åbne. Det hedder ikke fra starten af, det hedder fra begyndelsen. Det hedder ikke lanciere noget. Det er ingen dans, det hedder lancere, og sådan kunne jeg blive ved. Og så vil jeg i øvrigt gerne spørge, hvornår jeg er blevet på fornavn med hele bestyrelsen?

(1.27.31 - Anders Lavesen)

Tak for det, der er en taler mere, værsgo at træde frem. Jens Kromann Hansen, værsgo.

(1.27.42 - Jens Kromann Hansen)

Nej jeg går med det samme igen, jeg vil bare sige at jeg forlanger også en afstemning, men jeg vil ikke gentage alle de gode argumenter der har været, men jeg synes simpelthen at det er et dansk firma, I må simpelthen lave en årsberetning og et regnskab på dansk.

(1.28.06 – Anders Lavesen)

Der er en taler yderligere, værsgo at træde nærmere. Erik Parmo Nielsen.

(1.28.25 – Erik Parmo Nielsen)

Ja, det eneste jeg godt kunne tænke mig at vide, det var, altså jeg synes det er rimeligt nok at I godt vil have et regnskab på engelsk, men jeg kunne egentlig også godt tænke mig at der er en ligeså god begrundelse for at man gerne vil have et regnskab på dansk. Så jeg vil sige, hvorfor kan man ikke sige at man aflægger to, ligeværdige regnskaber som begge er dækkende og gældende som begrundelse for regnskabet. Så er man ude over det, at man har et regnskab på engelsk og man har et på dansk og at det skulle være godt nok, så har man begge dele. Tak fra mig.

(1.29.05 - Anders Lavesen)

Er der flere der ønsker ordet? Ja, så tror jeg gerne formanden vil have ordet.

(1.29.40 - Jens Due Olsen)

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 21 | 28

Jamen tak for de mange kommentarer, det er faktisk det generalforsamlingen handler om, det er at tilkendegive synspunkter, så det synes jeg er rigtig, rigtig godt. Og jeg håber der er flere der vil komme op og ytre sig om dette og andre emner. Kære Grethe Henius, du minder mig om at dansk det er en livslang opgave, og jeg vil rigtig gerne blive bedre til det. Jeg øver mig hver dag kan jeg fortælle dig, og jeg synes det er et fantastisk sprog, så det kan jeg kun være enig med dig i. Nej, ellers vil jeg sige at vi er jo ansat her for at drive en forretning og for at passe på pengene, og mange af vores kunder, mange af vores leverandører, eller langt, langt størstedelen af vores kunder og leverandører, men også af vores ansatte, er engelske og engelsktalende. Og derfor er vores concernsprog engelsk, det betyder ikke at vi glemmer vores danske rødder, men vores concernsprog er engelsk, og derfor offentliggøres vores regnskaber på engelsk. Det er sådan at der er et af regnskaberne der er nødt til at være gældende, fordi det er ikke altid at ord betyder det samme. Så til Gert Nielsen vil jeg bare sige, at det engelske regnskab bliver det gældende regnskab, og er man i tvivl om hvad et ord betyder, så er det det engelske der gælder. Men det er jo ikke sådan at, og jeg tror de fleste af os vil nu også godt forstå det når det bliver lavet på dansk, men der er altså teknisk set et der er nødt til at være gældende, der kan ikke være to. Og så vil jeg gerne sige, at jamen vi tager inputtet med, jeg kan forstå at der er et synligt behov for et dansk regnskab. Vi ville som ledelse gerne være det foruden, for det passer ikke i måden at drive virksomheden på, men hvis vores aktionærer gerne vil have det, og de gerne vil betale for det, vil vi selvfølgelig rigtig gerne lave det på dansk også. Og det vil jeg gerne tage tilbage igen, i bestyrelsen, og få diskuteret her i ro og mag. Men tak for synspunkterne, og tak for tilkendegivelserne, det er værd at have med. Tak skal I have.

(1.31.48 - Anders Lavesen)

Tak for det. Er der yderligere der ønsker ordet, inden vi går over til afstemning? Ja, det er der. Værsgo og trød nærmere. Det er Lennart Wahl. Værsgo.

(1.32.23 – Lennart Wahl)

Ja, formanden ville jo gerne have at der kom flere herop og ytre sig, så det vil jeg imødekomme. Og så vil jeg spørge, hvorfor det egentlig er udformet på den måde, det svarede formanden jo heller ikke rigtig på. Eller, han kommenterede ikke hvorfor at man ikke, hvorfor det skulle være bestyrelsen der kunne beslutte at årsrapporter og delårsrapporter tillige kunne laves på dansk. Selvom det måske kun er den ene af rapporterne der er gældende, og det kunne så være den engelske der var gældende, så forhindrer det jo selvfølgelig ikke at man laver en dansk oversættelse, og det behøver jo selvfølgelig ikke være noget skidt som google translate, det kunne jo være en rigtig oversættelse, så de som ikke er så gode til engelsk, de også kunne forstå hvad der foregik. Så om ikke andet, så kunne man i hvert fald ændre det der forslag sådan at der ikke bare stod at bestyrelsen kunne beslutte, der kunne jo stå at de også udarbejdede regnskaber og delregnskaber på dansk. Så ville der nok være en hel del som bedre kunne sluge det der ændrede forslag, i så fald. Tak for det.

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 22 | 28

(1.43.46 - Anders Lavesen)

Jeg kan forstå at bestyrelsen fastholder sit forslag. Og så skal jeg høre om der er andre talere? Og det er Jens-Frederik Demant.

(1.34.10 - Jens-Frederik Demant)

Det her forslag, det har været oppe på adskillige generalforsamlinger i C20-selskaber i denne måned, og jeg har også hørt forskellige argumenter i Novo var argumentet at det ville koste en million kroner hvis det også skulle være på dansk. Jeg ville forslå at man overvejede som kompromis, at man i det mindste udarbejdede årsrapporten tillige på dansk, eventuelt kunne man give en frist på fire dage, sådan at den først kom på engelsk, og så var der tid til lige at lave den på dansk, det skulle vel ikke være så svært når man har gjort hele arbejdet, når den så fx fire børsdage efter også kom på dansk. Og jeg siger at det er årsrapporten, og så ville jeg frafalde delårsrapporterne, det kunne være et kompromisforslag. Tak.

(1.35.07 - Anders Lavesen)

Tak for det, er der andre bemærkninger? Kjeld Beyer.

(1.35.21 - Kjeld Beyer)

Ej, jeg må sige at tingene de skal jo komme sammen, det skal jo ikke være sådan så hvis der kommer en meddelelse på engelsk om, at man har lavet en rigtig god forretning, så får alle englænderne det af vide først, og så kommer vi andre handlende fire dage efter, og så finder ud af at vi har lavet en god forretning. Så er kursen steget, ikke? Eller også det modsatte kan gøre sig gældende. En dårlig meddelelse, så når de at sælge og så står vi med aben hele tiden nej det duer ikke. Selskabet skal først og fremmest varetage danske aktionærs og Danmarks interesser. Man skal ikke tjene alle dem i udlandet, de er fuldstændig ligeglade med os, de eneste der tænker på os, det er os danskere selv. Og det skal I også gøre her. Og så må jeg sige, man kan ikke sige hvor meget et regnskab det koster, fordi I har kapaciteten til selv at sidde og oversætte alt det der, det er kun papiret som koster ekstra. Men, man skal i hvert fald når man regner udgiften ud, så sige hvad koster det pr aktionær? Og det koster jo altså ikke meget pr aktionær at lave det her regnskab på dansk. Så ærligt talt, jeg synes det er en rigtig, rigtig dårlig besparelse som I er i gang med dér. Ja, tak for det.

(1.36.40 – Anders Lavesen)

Tak for det. Er der andre bemærkninger? Så tror jeg vi går over til afstemning. Der er jo fremkommet et par bemærkninger her i dag som kan tolkes som ændringsforslag, men de er ikke støttet af bestyrelsen, og resultatet er givet på forhånd, så der er ingen grund til at

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 23 | 28

sætte disse ændringsforslag til afstemning. Jeg sætter i hvert fald hovedforslaget til afstemning først, vel vidende at det er vedtaget. Men vi skal over til at få det nøjagtige afstemningsresultat fastlagt, og i den forbindelse skal vi have fat i vores e-voter, og hvis jeg ikke tager meget fejl så fremkommer der nu her på skærmen en lille vejledning i hvordan man stemmer. Og man kan jo stemme på tre måder. Man kan stemme for bestyrelsens forslag, man kan stemme imod bestyrelsens forslag, og man kan undlade at stemme. Men, jeg ved ikke, nu kommer vejledningen. Det var et godt point, der er meget lidt lys i salen, det er noget jeg virkelig har respekt for. Så hvis der kan blive skruet lidt op for lyset sådan at man kan se, og ja det kan der det var dejligt, nu kan jeg også se jer. Ja, jamen så åbner vi for afstemningen. Ja. Nu har min i hvert fald reageret, jeg stemmer med nul stemmer, men jeg stemmer dog sådan at jeg kan se at det hele går rigtigt for sig. Hvis der er nogle der ikke rigtig kan få det til at virke, så bedes man lige række hånden op, så vil der komme nogen over og hjælpe. Ja, det lader til at alle der har brug for hjælp har fået hjælp, og alle der ønsker at stemme har stemt, så lad os lukke for afstemningen. Vi lukker nu for afstemningen. Så vil der gå et øjeblik, og så vil jeg få afstemningsresultatet. Ja, der er 79,17% der stemt for. Imod har stemt 6,20% og blanke stemmer udgør 14,62%. Og hvis man lægger dem sammen så giver det, det siger min hovedregning mig i hvert fald, så får man 100%, dog bortset fra 0,1. Der er et lille afrundingsaspekt inde og påvirke resultatet. Og jeg har selvfølgelig det præcise antal stemmer heroppe, så vi kan konstatere at bestyrelsens forslag er vedtaget og kan gå videre i dagsordenen.

(1.42.21 – Jens Due Olsen)

Jeg vil først gerne sige tak for støtten til bestyrelsens forslag, men jeg vil også gerne sige at de mange bemærkninger her har selvfølgelig gjort indtryk på mig, og demokrati er jo også at man lytter, og derfor vil jeg som sagt gerne tage det her input med tilbage til bestyrelsen, så vi kan drøfte hvad der er det rigtige for NKT i forbindelse med næste årsregnskab, så tak for dialogen og tak for debatten.

(1.42.52 - Anders Lavesen)

Tak for det, og vi går så videre til punkt 9.4. Jeg ved ikke om lyset skal dæmpes igen, men.. Det er et forslag som indebærer forskellige ændringer og redaktionelle, eller ikke-materielle tilpasninger til retningslinjerne for vederlæggelser og incitamentsaflynninger af bestyrelsen og direktionen i NKT Holding. Og der, under punkt 9.4.1, der har vi for det første et forslag om at næstformanden, det er det der er det materielle indhold i forslaget, modtager to gange basishonoraret. Og som det er i øjeblikket, så modtager næstformanden halvanden gange basishonoraret. I punkt 9.4.2 som vedrører fratrædelsesforhold, der er der et forslag om at opsigelsesvarslet for selskabets direktører kan maksimalt udgøre 18 måneder, og i dag står der at det udgør 24 måneder for selskabets administrerende direktør, og 12 måneder for selskabets øvrige koncernledelse. Og så står der videre, at i forbindelse med væsentlige ændringer i selskabets ejer struktur, så kan disse opsigelsesvarsler i en overgangsperiode dog forlænges med 6 måneder. Og i dag gælder der 12 måneder. I punkt 9.4.3, der foreslås det endvidere at en direktør på basis af en bonusaftale kan opnå bonus pr år svarende til 25% af den faste årsløn. I dag

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 24 | 28

gælder der en grænse på 15%. Og så under punkt 9.4.4, der foreslår bestyrelsen en række redaktionelle, eller ikke-materielle, tilpasninger af vederlagspolitikken. Den er blevet gennemskrevet, og gjort mere moderne. Men det er forslagene. Så vil jeg gerne åbne op for debatten vedrørende dette punkt. Jeg kan forstå der ikke er nogen der ønsker ordet. Jeg vil så gå videre og så sætte forslagene til afstemning, som udgangspunkt under ét, idet jeg vil spørge om der er nogen der ønsker skriftlig afstemning vedrørende disse forslag. Så tillader jeg mig at gå ud fra, at forslagene er vedtaget, idet jeg kan oplyse at de på forhånd indgåede stemmer viser, at forslaget er vedtaget. Så har vi under punkt 9.5 fire forslag fra Kjeld Beyer, som vil blive gennemgået og sat til debat under ét. For det første foreslås det at indkaldelse til generalforsamling skal vedhæftes en sammenstillet kopi af følgende regnskabssider fra det reviderede regnskab: femårsoversigt, herunder resultatopgørelse og balance med noter, samt en kapitalforklaring. Femårsoversigten skal desuden suppleres med oplysning om følgende hvert år: aktiernes indre værdi, aktiekapital, aktiernes stykstørrelse, samlet antal aktier, udbytte pr aktie, rentebærende gæld over et år og antal egne aktier. For optioner og warrants skal følgende oplyses: tildeling af året i styk, værdistigning ift. tildelingskurs på regnskabstidspunktet. Og det vil i givet fald være en bestemmelse som skal indsættes i vedtægterne. Så er der et yderligere forslag om at årsrapport, beretning og selskabsmeddelelse, herunder kvartalsmeddelelser, altid skal være tilgængelige på dansk i mindst fem år, altså et forslag som vedrører det vi lige har stemt om, og vi må jo forstå forslaget sådan at det pågældende regnskabsforhold skal være tilgængeligt også på dansk, altså ikke kun på engelsk. Og så er der under punkt 9.5.3 et forslag om at der højst må bruges 3-4 menuer på hjemmesiden for at komme til kvartals- og årsrapporter, og at menuerne skal være lettilgængelige og på dansk. Der skal endvidere være links til www.nkt.dk, hvor den officielle, reviderede årsrapport forefindes. Og så er der under punkt 9.5.4 et forslag om at servering i forbindelse med den ordinære generalforsamling skal stå i et rimeligt forhold til forventningerne til det kommende år. Og så vil Kjeld Beyer gerne begrunde forslagene. Værsgo.

(1.48.17 - Kjeld Beyer)

Ja, det sidste forslag giver jo altid anledning til lidt munterhed, og det er jo sådan set også meningen. Men, der ligger altså også det bagved det, en respekt for de aktionærer der bruger måske en hel dag på at komme her. I mine øjne, der skal I have den samme timeløn som de direktører og bestyrelsesmedlemmer der sidder heroppe, og det vil altså sige, at det er en ret værdifuld forsamling der sidder her, og så skal I ikke bare spises af med, som jeg så et sted i et selskab, hvor man altså fik en gulerod og en skrællet agurk, ikke? Men jeg vil da sige at det jeg har oplevet her indtil videre, det har været fint så hvad kan man sige? Den del af forslaget, den trækker jeg, for jeg tror at budskabet er gået ind. Mht. mit øvrige forslag, så vil jeg lige sige først at jeg er uddannet revisor, og har også siddet som regnskabschef i et større, dansk, børsnoteret selskab, så jeg kender altså også tingene fra den anden side. Og jeg kender også de ting, som man helst ikke vil have aktionærerne de blander sig i, ikke? Og derfor er der altså ting man udelader, fordi det ser ikke så pænt ud. Det er ikke tilfredsstillende for en aktionær. En aktionær skal, ligegyldig hvilket selskab han går ind i og kigger på, kunne få det fulde overblik over, hvad sker der i det selskab her? Og det er derfor at jeg foreslår, at når man får indkaldelsen, så får man de fire vigtigste sider som er nævnt i forslaget her sådan så man har det store overblik. Når jeg lægger meget

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 25 | 28

vægt på femårsoversigten, så er det jo fordi det jo er en eller anden form for cockpittet i flyveren, ikke? Hvor man altså kan følge med i, hvad er udviklingen? Og udviklingen i selskabet ser man jo, udover deres omsætning osv., jamen hvordan udvikler deres indre værdi sig? Og hvorfor er indre værdi så interessant? Jamen det er jo sådan set den værdi som aktierne har, hvis man sælger det hele på regnskabsdagen. Det der så ligger over den indre værdi, når man ser på børskursen, det er jo forventningerne til fremtiden, ikke? Og der må man jo selvfølgelig selv gøre op, jamen hvilke forventninger har man så til fremtiden? Men jeg synes det er vigtigt, at man som udgangspunkt ved, hvad er den indre værdi af det her selskab. Så er det op til den enkeltes egen sag, om han vil investere i aktien eller ej. Men der hører ligesom lidt flere ting til for at være sikker på det der sker, og igen, det halter i samtlige selskaber, så når jeg har indre værdi på så har jeg også aktiekapital på, netop fordi når man køber egne aktier til enten at nedskrive selskabets kapital med eller til warrants, så skal det altså fremgå meget tydeligere af femårsoversigten, så man er helt bevidst om hvad der sker. Fordi, når man køber en meget stor portion egne aktier, så bliver den jo nedskrevet til nul over egenkapitalen, ikke? Så hvem ejer noget der står til nul? Jeg synes det er meget rimeligt at det står i femårsoversigten hvor mange egne aktier vi har, og hvor stor aktiekapitalen er. Det kniber også med lige hurtigt at se, hvad er stykstørrelsen i det her selskab? Der er den altså 20. Nogle steder er den 1krone, andre steder er den 0,20øre. Jamen det har da stor betydning om man skal have udbytte, hvor stor stykstørrelsen er ift. en aktie, og det skal også stå der, helt klart og tydeligt. Og det nøjagtige antal aktier, det har jeg nævnt. Så skal der også stå hvad udbyttet er pr år pr styk, så man kan se at man får noget ud af sine penge. Og der kunne det jo være, at det var bedre at give et bedre udbytte end alle de her, hvad kan man sige, køb af egne aktier, som man gearer aktiekursen med, og som går galt på et eller andet tidspunkt i mine øjne. Så, tag og giv aktionærerne et ordentligt udbytte, det har I selv, det skal I ikke give personalet, det er jeres helt alene. Og så har jeg også bedt om den rentebærende gæld, fordi i et stort selskab som, jeg kan nævne Torm, der er det meget rart at vide at man har altså en meget stor gæld. Den er knap så stor hos jer, men det er jo stadig meget betryggende at vide at den ikke er stor. Så har jeg et punkt med tilgængeligheden på hjemmesiden, hvor jeg gerne vil have at det er i fem år. Og da jeg var inde her i morges for at finde de danske regnskaber og kvartalsregnskaber, så lykkedes det altså ikke sådan lige at finde det umiddelbart. Jeg har så fået af vide af en anden en, at det ligger altså et eller andet sted derude. Men jeg kan da anbefale jer, at I går ind og kigger på et selskab der hedder AMBU. Det er bare så nemt at gå ind og finde alle tingene der. Årsregnskaber, kvartalsregnskaber, fondsbørsmeddelelser, ikke? Det hele det ligger så klokke nemt, ikke? Det bør I også gøre her, det skal være nemt at være aktionær, vi skal ikke være detektiver i vores eget selskab. Så er næste punkt, det er sådan det med at man skal bruge 2-3 klik for at komme frem til menuerne, og ikke 3-4, og det er igen det, at man på den måde skærer ned på materialet til os, så har det altså en pris, og prisen må være at man laver nogle meget, meget tilgængelige regnskaber. Og det må jo indebære at når man går ind og finder regnskabet, at man så på indholdsfortegnelsen kan klikke på sidenummeret og så kommer man ned på den side, hvor de ting ligger. Det kan være driftsregnskabet, og så klikker man på det, og så er man nede på driftsregnskabet. Så vil man gerne ned på driftsregnskabet og se en note, så klikker man på noten, så kommer man ned på noten, og så skal man ligesom kunne komme tilbage til systemet igen. Det må være prisen for at man prøver at beskære aktionærerne på andre måder, det er at man så lever op til de digitale krav, at man ikke bare scorer hele gevinsten selv. Så har jeg også

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 26 | 28

lagt mærke til, at når man printer jeres ting ud, så er der noget med meget blå, og det bruger altså en halv printerpatron hver gang man skal printe det ud, ikke? Der må jeg også sige, at det er fint at I laver et flot set-up, men I må lave en print-venlig udgave så vi ikke bruger alle vores penge på det, fordi så er der ikke noget ved at få udbytte hvis vi bruger det hele på printerpatroner. Godt, jeg tror at jeg har været igennem de væsentligste ting, undtagen lige denne her seddel vi fik udleveret alle sammen, ikke? Og hvis I kigger ned på den nu, hvor mange kan se hvad der overhovedet står der? Jeg kunne i hvert fald ikke se det. Så, vi skal have den sammen med indkaldelsen til generalforsamlingen så vi kan forberede os. Altså, dem der vil forberede sig de skal have lov til det, bestyrelsen skal ikke bestemme om vi nu gider, det er ikke jeres sag som bestyrelse. Vi skal have de ting der er nødvendige for at vi kan sætte os ordentligt ind i tingene, om vi så gør det eller ej det er vores ansvar, men vi skal have det så vi ved hvad vi går herved til og stemmer om ved generalforsamlingen. Tak for ordet.

(1.56.25 - Anders Lavesen)

Ja, tak. Bestyrelsen har, som det fremgår i indkaldelsen, bedt mig oplyse at bestyrelsen ikke støtter forslagene, og der vil jeg lige kort gennemgå begrundelserne. Spørgsmålet om regnskabsoplysninger i indkaldelsen, der er det vurderingen at de ønskede informationer allerede findes i årsrapporten, enten i nøgletallene i femårsoversigten eller i noterne. For så vidt angår tilgængelighed og sprog, så er det jo blevet drøftet her tidligere i dag, og det som formanden vel udtrykte, det er at man vil tage de tilkendegivelser der er fremkommet her på generalforsamlingen, det vil man tage tilbage i bestyrelsen og overveje nærmere om der også skal udarbejdes en dansk udgave af årsregnskabet, men pt. støtter bestyrelsen ikke forslaget. For så vidt angår adgangen til dokumenter på hjemmesiden, så er det bestyrelsens opfattelse at NKT Holding allerede nu bestræber sig på at sikre at selskabets hjemmeside, www.NKT.dk, er lettilgængelig og brugervenlig, både for danske og udenlandske aktionærer. Og spørgsmålet om serveringen på generalforsamlingen, det er jo så trukket. Og på den baggrund, så vil jeg gerne åbne op for debatten for disse forslag. Der er tilsyneladende ikke nogen som ønsker ordet. Nu er det sådan, at de tre tilbageværende forslag, der kan jeg jo konstatere på baggrund af de fuldmagtsinstruktioner, fuldmagter og brevstemmer der er indkommet, og også tilkendegivelser større aktionærer, at der er ikke nogen mulighed for at forslagene kan vedtages. Det nævner jeg selvfølgelig inden jeg hører om der er nogen som ønsker en skriftlig afstemning om forslagene, herunder Kjeld Beyer.

(1.58.56 – Kjeld Beyer)

Nej, nu har jeg klart begrundet de her forslag, og jeg synes ikke det er egnet sådan set, til at komme til afstemning med den aktionærsammensætning der er her. Men jeg håber at bestyrelsen alligevel har, hvad kan man sige, lyttet til hvad der blev sagt, sådan så vi ruster de danske aktionærer bedre fremover. Det der med at man kan finde tingene inde på nettet, det tager altså en krig af en tid. Ja vi er ved at være trætte af alt det vi skal finde på nettet, vi bruger snart hele dagen på alt det vi skal finde på nettet, for at kunne fungere. Der er visse ting der skal sendes ud, så må man ofre lidt porto på at sende de vigtigste ting

27. marts 2014

Transcript

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 27 | 28

ud, man skal sende indkaldelsen ud og man skal sende de der regnskabsoplysninger ud. Og det kan godt være det koster, og hvad så!? Tak for ordet.

(1.59.58 - Anders Lavesen)

Jamen det betyder jo så at, forstået på Kjeld Beyer, at forslagene er trukket. Og hvis ikke de er trukket, så er de i hvert fald ikke vedtaget, men vi behøver slet ikke, med mindre der er nogen der fastholder forslagene og ønsker skriftlig afstemning, så gennemfører vi ikke afstemningen? Ja, men så kan vi gå videre i dagsordenen. Og, under punkt 9.6 der har vi et forslag om bemyndigelse af dirigenten til at foretage registreringer og nødvendige ændringer i det på generalforsamlingen besluttede, med henblik på registrering hos Erhvervsstyrelsen. Og igen tillader jeg mig at gå ud fra at vi ikke skal have nogen debat om dette emne, og at jeg kan anse det således at jeg har fået en sådan bemyndigelse. Tak for det. Næste punkt på dagsordenen det er eventuelt, og jeg skal høre om der er nogen der ønsker ordet. Eventuelt? Ja, det er der, værsgo og træd nærmere. Det er Leif Gyldvig.

(2.01.12 - Leif Gyldvig)

Ja, så nåede vi endelig frem til det sidste punkt, og jeg har siddet og lyttet meget. Vi har fået optioner, og vi har fået større honorarer til ledelsen, men vi har sørme ikke hørt noget, ikke hørt noget om lønstigning til dem der fuldfører arbejdet og sørger for at vi har nogle varer at sælge. Næ, de fik ikke noget. Jeg har været i Kina, og der påstår styret at de har fuld åbenhed om alt, det kan de sagtens sige derude. Da der ikke er ret mange kinesere, der kan alle deres skrifttegn, så de kan bare sætte sig og læse det, men de kan ikke forstå det. Spøger I en kineser om vej derude, hvis I skulle være heldige, så kigger han på jer, kigger ned i sin avis, og kigger og så viser han jer en eller anden vej hen, for han vil ikke tabe ansigt. Så kan det godt være han vender jer den forkerte vej. Hellere det, end at tabe ansigt. Her forstår jeg i dag, at der er ved at blive lukkethed. Det er ved at blive sådan, at det bliver topstyret. Og jeg kan spørge mig selv, er det dét der er vejen frem? Bliver det os næste gang? Bliver vi helt lukket af, og er vi blevet topstyret? Jeg siger tak, tænk jer godt om før I gør det.

(2.02.34 - Anders Lavesen)

Er der andre der ønsker ordet? Fordi, så vil jeg konstatere at vi er igennem dagsordenen, og har sluttet generalforsamlingen, og vil takke for god ro og orden. Tak for det.

(2.03.01 - Jens Due Olsen)

Nå, men så vil jeg gerne slutte af med at sige tak til jer aktionærer for genvalget, og dermed for den fortsatte opbakning. Også tak for en god generalforsamling med masser af god dialog. Jeg kan forsikre om at vi altid lytter, og vi tager alt det input med vi får her, også i vores fremadrettede diskussioner. Med det godkendte årsregnskab vil jeg også gerne sige tak til NKT's mange kunder og leverandører, medarbejdere og den globale og lokale ledelse, for den betydelige indsats de har lagt. Og jeg vil også gerne sige tak til mine

27. marts 2014**Transcript**

:: Bilag ::

✓ . Ingen

Side 28 | 28

kolleger i bestyrelsen, for god energi og for godt samarbejde. Godt og behageligt samarbejde, oveni købet. Og så vil jeg gerne sige tak til vores dirigent Anders Lavesen, jeg vil gerne sige tak til tolke, teknikere og hjælpere for at have bragt os glat igennem, og kompetent igennem, generalforsamlingen. Vi byder nu på et let traktement udenfor, hvor jeg håber I vil bruge anledningen til at tale med medlemmerne af ledelsen i Nilfisk-Advance, i Cables, i Photonics, i Holding. Og også at møde bestyrelsen, og alle vil være til stede derude. Så tak igen, for en god generalforsamling.